



Публичный отчёт
Первичной Профсоюзной организации
МБОУ СОШ №23 г. Михайловска
Шпаковского территориального отделения
Общероссийского Профсоюза образования
за 2023 год

Уважаемые члены Общероссийского Профсоюза образования!

Публичный отчёт призван обобщить основные направления работы нашей ППО в 2023 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2024 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана вместе с ее открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит **115 человек**. Охват профсоюзным членством – **97 %**

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МБОУ СОШ № 23.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №23 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией школы и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация школы оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все учителя школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из 14 членов профсоюза:

Председатель профкома – Петренко Виктория Анатольевна;

Зам.председателя профкома – Бугримова Наталья Александровна;

Культурно - массовая комиссия – Фролова Юлия Викторовна, Жирова Валентина Павловна, Политанская Юлия Сергеевна;

Спортивно-массовая комиссия – Гарбузов Олег Александрович, Кулешова Дарья Александровна;

Ревизионная комиссия – Сиденко Евгений Степанович, Резвякова Екатерина Викторовна, Кузнецова Вита Сергеевна.

За 2023 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора;
- социальноэкономические вопросы;
- информационная работа;
- охрана труда;
- оздоровление работников;
- культурно-массовая работа и т.д.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране

труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайшем медицинском учреждении. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и школьников, их вакцинация.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование именинников, поздравление молодых мам, организация праздников: «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «День защитника Отечества» и др. Большая работа была проведена по организации культурно-массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий:

- ко Дню учителя, Новому году, были организованы поздравления с чаепитием;
- ко Дню защитника Отечества и 8 марта совместный выезд в боулинг-клуб;
- ко Дню солидарности трудящихся совместный выход на парад;
- организуются поездки в театр и музей.

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2023 году активно применялись такие инструменты мотивации профсоюзного членства, укрепления организации, как работа на востребованность Профсоюза руководителями образовательных организаций, внедрение электронного профсоюзного билета и использование программы АИС для отчетности, дальнейшее использование дисконтной карты профсоюза и других бонусов для членов профсоюза.

Наша Первичная профсоюзная организация принимала участие в акциях, конкурсах, организуемых Шпаковским ТО Общероссийского Профсоюза образования.

- В краевом экспресс-мониторинге по вопросам оплаты труда работников, привлекаемых к проведению еженедельных занятий цикла «Разговоры о важном» и реализации единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума в рамках внеурочной;

- В территориальном смотре-конкурсе «Лучшая интернет-страница первичной профсоюзной организации - 2023».
- ППО победители награждены Дипломами и денежными премиями:
- 1 место: СОШ №23, детский сад №23;**
2 место: СОШ №7, детский сад №30;
3 место: СОШ №4, СОШ №16, детский сад №14, детский сад №18.
- 22 Работа по организации участия детей членов Профсоюза в Новогоднем представлении.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в школе.

Проанализировав результаты проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Исходя из этого профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность директору нашей школы Евгению Степановичу Сиденко за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО
МБОУ СОШ №23 г.Михайловска



В.А. Петренко