

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

«Дорожная карта» по снижению документационной нагрузки на педагогических работников МБОУ СОШ № 23

Обоснование формирования и реализации плана.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Статья 47

Часть 6.1.

Перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утверждается федеральным органом исполнительной власти. Орган государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, вправе утвердить дополнительный перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Часть 6.2.

Не допускается возложение на педагогических работников общеобразовательных организаций работы, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни, указанные в части 6.1 настоящей статьи.

**Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022
№ 582**

Документация для учителя

- 1) рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- 2) журнал учета успеваемости;
- 3) журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- 4) план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя);
- 5) характеристика на обучающегося (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, по запросу).

II. Периодичность предоставления документации:

№ п/п	Наименование документа	Обязательность предоставления	Периодичность подготовки
1.	Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в т. ч. внеурочной деятельности), учебного модуля	Обязательно, если не используется примерная рабочая программа	1 раз в год
3.	Журнал внеурочной деятельности	Обязательно для педагогов, осуществляющих внеурочную деятельность	Каждое занятие
4.	План воспитательной работы	Обязательно для педагогов, осуществляющих функции классного руководителя	1 раз в год

5.	Характеристика на обучающегося	По запросу	По запросу
----	--------------------------------	------------	------------

III. План мероприятий с педагогами

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Анализ должностных инструкций педагогических работников на наличие требований, не включенных в перечень	До 01.06.2023	Директор
2.	Ознакомление педагогов с работой Горячей линии Рособрнадзора по вопросам документационной нагрузки на педагогических работников. В случаях несоблюдения введенных ограничений педагоги могут направить обращения на электронную почту горячей линии: stop.nagruzka.fajobrnadzor.gov.ru. При этом обращении указать регион, школу и удобный способ обратной связи. Все поступившие обращения будут рассмотрены специалистами Рособрнадзора.	До 20.06.2023	Директор, заместители директора
3.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников	До 01.09.2023	Директор лицея
4.	Совершенствование организационно - управленческих механизмов регулирования документационной нагрузки педагогических работников	До 01.09.2023	Директор, заместители директора
5.	Организация работы по электронному документообороту	С 01.09.2023	Директор, Заместитель директора по ИТ, сотрудники бухгалтерии, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда
6.	Информирование педагогических работников МБОУ СОШ № 23 о требованиях, установленных частями 6.1 и 6.2 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минпросвещения России от 21 июля 2022 года №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»	До 01.09.2023	Директор, заместители директора

7.	Организация работы «Горячей линии» по снижению документационной нагрузки на педагогических работников МБОУ СОШ № 23	В течении учебного года	Председатель профсоюзного комитета
8.	Рассмотрение обращений, поступивших на «Горячую линию» по снижению документационной нагрузки на педагогических работников	постоянно	Директор,
9.	Исключение незапланированного характера поручений и обязанностей, не связанных с непосредственным решением педагогических задач	постоянно	Директор, заместители директора
10.	Исключение дублирования информации на электронном и бумажном носителе.	постоянно	Директор, заместители директора
И.	Повышение квалификации в области применения информационных технологий для оформления содержания и результатов педагогической деятельности	постоянно	Педагогический коллектив